

အာဆီယံနိုင်ငံဝန်ထမ်းဆိုင်ရာပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုကဏ္ဍ(ACCSM)အစည်းအဝေးများ

အာဆီယံနိုင်ငံဝန်ထမ်းဆိုင်ရာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးကဏ္ဍ (ACCSM) မှ အာဆီယံနိုင်ငံဝန်ထမ်းဆိုင်ရာ အစည်းအဝေးများကို အာဆီယံအဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများ၏ အမည်အက္ခရာစဉ်အလိုက် (၂)နှစ်လျှင် (၁) ကြိမ် အလှည့်ကျဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်-

စဉ်	အိမ်ရှင်နိုင်ငံ	တာဝန်ယူသည့် ကာလ	ရည်ရွယ်ချက်
၁	ဖိလစ်ပိုင် (1 st ACCSM)	(၁၉၈၀-၁၉၈၁)	ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုများအတွက် နိုင်ငံဝန်ထမ်းများ ပို၍ အရည်အချင်းရှိလာစေခြင်း
၂	မလေးရှား (2 nd ACCSM)	(၁၉၈၂-၁၉၈၃)	နိုင်ငံဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းရည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ဆီသို့
၃	ထိုင်း (3 rd ACCSM)	(၁၉၈၄-၁၉၈၅)	အာဆီယံနိုင်ငံများတွင် နိုင်ငံဝန်ထမ်း ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုလမ်းကြောင်းများ
၄	စင်ကာပူ (4 th ACCSM)	(၁၉၈၆-၁၉၈၇)	၂၁ ရာစုတွင် အာဆီယံနိုင်ငံဝန်ထမ်းများ အတွက် စွမ်းရည်ဆိုင်ရာစိန်ခေါ်မှုများ
၅	အင်ဒိုနီးရှား (5 th ACCSM)	(၁၉၈၈-၁၉၈၉)	လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် အာဆီယံတွင် ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများ၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအပေါ် သက်ရောက်မှု
၆	ဘရူနိုင်းဒါရုဆလမ် (6 th ACCSM)	(၁၉၉၀-၁၉၉၁)	သက္ကရာဇ်(၂၀၀၀)နှင့် (၂၀၀၀)ခုနှစ်အလွန် နိုင်ငံဝန်ထမ်းအခန်းကဏ္ဍ၏ စိန်ခေါ်မှုများ အစည်းအဝေး
၇	မလေးရှား (7 th ACCSM)	(၁၉၉၂-၁၉၉၃)	နိုင်ငံဝန်ထမ်းဆန်းသစ်ပြောင်းလဲမှုအတွက် စိန်ခေါ်မှုများ
၈	ဖိလစ်ပိုင် (8 th ACCSM)	(၁၉၉၄-၁၉၉၅)	၂၁ရာစုအတွက် နိုင်ငံဝန်ထမ်း ပြင်ဆင်မှုများ - အာဆီယံတုံ့ပြန်မှု
၉	စင်ကာပူ (9 th ACCSM)	(၁၉၉၆-၁၉၉၇)	အာဆီယံဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ရာတွင် အာဆီယံနိုင်ငံဝန်ထမ်းဆိုင်ရာပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများ ပိုမိုအားကောင်းလာခြင်း

စဉ်	အိမ်ရှင်နိုင်ငံ	တာဝန်ယူသည့် ကာလ	ရည်ရွယ်ချက်
၁၀	ထိုင်း (10 th ACCSM)	(၁၉၉၉-၂၀၀၀)	ကောင်းမွန်သောအုပ်ချုပ်မှု-ဒီမိုကရေစီဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုနှင့် စီးပွားရေးအင်အားသစ်ဖြင့် ပြည့်ဝစေခြင်းအတွက် စိန်ခေါ်မှုတစ်ခု
၁၁	ဗီယက်နမ် (11 st ACCSM)	(၂၀၀၁-၂၀၀၂)	အာဆီယံနိုင်ငံဝန်ထမ်းများအတွက်နှင့် ရေရှည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု
၁၂	ဘရူနိုင်းဒါရုဆလမ် (12 nd ACCSM)	(၂၀၀၃-၂၀၀၄)	အီလက်ထရောနစ်အစိုးရ - အမျိုးသားဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုနှင့် ပြည်သူ့ကဏ္ဍခေတ်မီလာစေ ခြင်းအတွက် အခွင့်အရေးတစ်ခု
၁၃	ကမ္ဘောဒီးယား (13 rd ACCSM)	(၂၀၀၅-၂၀၀၆)	နိုင်ငံဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် မဟာဗျူဟာကျ သည့် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်စီမံခန့်ခွဲမှု - အာဆီယံအတွက် နမူနာပုံစံအသစ်
၁၄	အင်ဒိုနီးရှား (14 th ACCSM)	(၂၀၀၇-၂၀၀၉)	ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှုတွင် ယဉ်ကျေးမှုပေါင်းစပ် တိုးတက်ခြင်းမှ အာဆီယံအသိုက်အဝန်းဆီသို့
၁၅	လာအို (15 th ACCSM)	(၂၀၀၉-၂၀၁၀)	ပြည်သူ့ကဏ္ဍစွမ်းရည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု - ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှုတိုးတက်ကောင်းမွန်ရေး ဆီသို့
၁၆	မလေးရှား (16 th ACCSM)	(၂၀၁၁-၂၀၁၂)	စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ခြင်းအတွက် ပြည်သူ့ ဝန်ဆောင်မှုအသွင်ကူးပြောင်းခြင်း
၁၇	မြန်မာ (17 th ACCSM)	(၂၀၁၃-၂၀၁၄)	ကောင်းမွန်သော အုပ်ချုပ်မှုမြှင့်တင်ခြင်း ပြည်သူ့ဆန္ဒနှင့် လူမှုဘဝသာယာဝပြော ပြည့်စုံအောင် ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရေးဆီသို့
၁၈	ဖိလစ်ပိုင် (18 th ACCSM)	(၂၀၁၅-၂၀၁၆)	အာဆီယံပြည်သူ့ဝန်ထမ်းအသိုက်အဝန်း တည်ဆောက်ရေး-တိုးတက်မှုအရည်အချင်းကို ဆန်းစစ်ခြင်းနှင့် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်မည့် လုပ်ငန်းအဆင့်များ ဖော်ပြခြင်း
၁၉	စင်ကာပူ (19 th ACCSM)	(၂၀၁၇-၂၀၁၈)	အာဆီယံတွင် ပြည်သူ့ဗဟိုပြုပြည်သူ့ဝန်ထမ်း စနစ်တည်ဆောက်ခြင်း

စဉ်	အိမ်ရှင်နိုင်ငံ	တာဝန်ယူသည့် ကာလ	ရည်ရွယ်ချက်
၂၀	ထိုင်းနိုင်ငံ (20 th ACCSM)	(၂၀၁၉-၂၀၂၀)	သွက်လက်လျှင်မြန်ဖျတ်လတ်သော အာဆီယံ နိုင်ငံဝန်ထမ်း
၂၁	ဗီယက်နမ် (21 st ACCSM)	(၂၀၂၁-၂၀၂၂)	ခေတ်မီဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်သော နိုင်ငံဝန်ထမ်း မှသည် စည်းလုံးညီညွတ်၍ တုံ့ပြန်မှုကောင်းမွန် သော အာဆီယံအသိုက်အဝန်းဆီသို့
၂၂	ဘရူနိုင်းဒါရုဆလမ် (22 nd ACCSM)	(၂၀၂၃-၂၀၂၄)	အနာဂတ်အတွက် ကိုက်ညီသော နိုင်ငံဝန်ထမ်း ကဏ္ဍကို ခိုင်မာအားကောင်းစေခြင်း
၂၃	ကမ္ဘောဒီးယားနိုင်ငံ (23 rd ACCSM)	(၂၀၂၅-၂၀၂၆)	ပိုမိုကောင်းမွန်သော ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှု ပေးနိုင်ရေးအတွက် တီထွင်ကြံဆမှုများ