

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်
ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့



ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့က ကြော်ငြာခေါ်ယူသော ရာထူးများအတွက်
လျှောက်လွှာတင်သွင်းသူများ လိုက်နာရန်
လမ်းညွှန်ချက်

နေပြည်တော်

စာအမှတ်၊ ၆၅၇ /ရွေးချယ်ရေး(အဓိက)၂၀၂၁
ရက်စွဲ၊ ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ မတ် ၂၅ ရက်

မာတိကာ

အမှတ်စဉ်	အကြောင်းအရာ	စာမျက်နှာ
၁	နိဒါန်း	၁
၂	ကြော်ငြာထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း	၁
၃	လျှောက်လွှာတင်သွင်းခြင်း	၂
၄	ဝင်ကြေးငွေပေးသွင်းခြင်း	၄
၅	ရေးဖြေစာမေးပွဲဖြေဆိုခွင့်ပြုခြင်း	၄
၆	အရည်အချင်းစစ်ဆေးခြင်း	၅
၇	စိတ်အခြေအနေစစ်ဆေးရန်နှင့် ခေါ်ယူခြင်း	လူတွေ့နှုတ်ဖြေစစ်ဆေးရန် ၆
၈	အထူးသတိပြုရန်အချက်အလက်များ	၇
၉	စုံစမ်းမေးမြန်းခြင်း	၉
၁၀	အထွေထွေ	၉
နောက်ဆက်တွဲ(က) - ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့မှ ခေါ်ယူသောရာထူးများအတွက် လျှောက်လွှာပုံစံ		၁၀
နောက်ဆက်တွဲ(ခ) - ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ကစစ်မေးသည့် ရေးဖြေစာမေးပွဲ ၏ မေးခွန်းများနှင့်သက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များ		၁၇

ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့က

ကြော်ငြာခေါ်ယူသောရာထူးများအတွက် လျှောက်လွှာတင်သွင်းသူများ လိုက်နာရန်
လမ်းညွှန်ချက်

နိဒါန်း

၁။ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့က ကြော်ငြာခေါ်ယူသောရာထူးများအတွက် လျှောက်လွှာ တင်သွင်းသူများသည် အဖွဲ့ကသတ်မှတ်ထားသည့် လျှောက်လွှာပုံစံဖြင့်သာ လျှောက်ထား ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ လျှောက်လွှာတွင် ဖြည့်စွက်ဖော်ပြရမည့် အချက်အလက်များ၊ လျှောက်လွှာနှင့်အတူ ပူးတွဲပါရှိရမည့် စာရွက်စာတမ်းများ၊ လျှောက်လွှာတင်သွင်းပုံ နည်းစနစ်၊ စာမေးပွဲဝင်ကြေးငွေ ပေးသွင်းပုံ၊ စာမေးပွဲဖြေဆိုခွင့်ကတ်ပြားထုတ်ယူခြင်း၊ အရည်အချင်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် သက်ဆိုင်သောလိုက်နာရန် လမ်းညွှန်ချက်များကို လည်းကောင်း၊ အရည်အချင်းစစ် ရေးဖြေစာမေးပွဲ နှင့် လူတွေ့ နှုတ်ဖြေစစ်ဆေးခြင်းတွင် မေးမြန်းမည့် မေးခွန်းဆိုင်ရာ ဘာသာရပ်များနှင့် သက်ဆိုင်သော လေ့လာရန်လိုအပ်သည့် အချက်အလက်များနှင့် အခြား သိသင့်သိထိုက်သည်များကို လည်းကောင်း ဤလမ်းညွှန်ချက်တွင် ရေးသားဖော်ပြထားပါသည်။

ကြော်ငြာထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း

၂။ ဝန်ကြီးဌာနများနှင့် ပြည်ထောင်စုအဆင့်အဖွဲ့အစည်းအသီးသီးတွင် ပြန်တမ်းဝင်အရာရှိ ရာထူး အတွက် လစ်လပ်နေရာ ပေါ်ပေါက်သဖြင့် စစ်ဆေး၊ ရွေးချယ်ပေးရန် ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန် အဖွဲ့နှင့် ညှိနှိုင်းသည့်အခါ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့သည် အဆိုပါရာထူးနေရာများအတွက် ကြော်ငြာကိုထုတ်ပြန်၍ လျှောက်လွှာများ ခေါ်ယူပါသည်။

၃။ ကြော်ငြာကို ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ရုံးနှင့်တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ် စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ကောင်စီအုပ်ချုပ်မှုရုံးများ၏ကြော်ငြာသင်ပုန်းများတွင်လည်းကောင်း၊အဖွဲ့၏Websiteများဖြစ်သော

ucsb.imis.com.mm၊ www.ucsb.gov.mm နှင့် Myanmar National Web Portal တို့တွင် လည်းကောင်း၊ နေ့စဉ်ထုတ်ဝေသည့် နိုင်ငံပိုင်သတင်းစာများတွင် ကြော်ငြာထည့်သွင်း ဖော်ပြ၍ လည်းကောင်း ထုတ်ပြန်ကြေညာသွားပါမည်။

၄။ ကြော်ငြာတွင် ရာထူးလစ်လပ်သည့် ဌာန၊ ရာထူးအမည်၊ လစ်လပ် ဦးရေ၊ လိုအပ် သည့်အရည်အချင်းများ၊ လျှောက်လွှာပိတ်ရက်၊ အရည်အချင်းစစ်ရေးဖြေစာမေးပွဲ ကျင်းပမည့် နေ့ရက်၊ စာမေးပွဲဖြေဆိုခွင့်ကတ်ပြား ထုတ်ပေးမည့်နေ့ရက် စသည်တို့ကို သာ ဖော်ပြထား မည်ဖြစ်ပါသည်။

လျှောက်လွှာတင်သွင်းခြင်း

၅။ ကြော်ငြာခေါ်ယူသော ရာထူးများအတွက် လျှောက်ထားလိုသူများသည် နောက်ဆက်တွဲ(က) ပါ သတ်မှတ်ထားသည့် လျှောက်လွှာပုံစံကို ပြည့်စုံစွာ ဖြည့်စွက်၍အောက်ပါအတိုင်း လျှောက်ထားရပါမည်-

- (က) လျှောက်လွှာပုံစံကို ကာယကံရှင်ကိုယ်တိုင် ဖြစ်စေ၊ မိသားစု သို့မဟုတ် ဆွေမျိုး မိတ်ဆွေကိုယ်စားလှယ်ဖြင့်ဖြစ်စေ၊ စာတိုက်မှမှတ်ပုံတင်၍ ဖြစ်စေ၊ နေပြည်တော်ရှိ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့၊ ရုံးအမှတ်(၁၇) သို့ လျှောက်လွှာပိတ်ရက် မတိုင်မီ ပေးပို့လျှောက်ထားရမည်။ [မှတ်ချက်။ ကိုယ်စားလှယ် (သို့မဟုတ်) စာတိုက်မှ ပေးပို့သည့် လျှောက်လွှာ ပျောက်ဆုံးခြင်း/ရက်နောက်ကျခြင်းတို့အတွက် ဤအဖွဲ့က တာဝန် မယူပါ။]
- (ခ) လျှောက်လွှာတွင် ပတ်စပို့အရွယ် ဓာတ်ပုံ (၆လအတွင်း ရိုက်ကူးခဲ့သော) တစ်ပုံကပ်၍လည်းကောင်း၊ နောက်ထပ်ဓာတ်ပုံတစ်ပုံကို နောက်ကျောတွင် အမည်၊ နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြားအမှတ်တို့ကို ရေးသားပြီးလည်းကောင်း လျှောက်လွှာနှင့် အတူပူးတွဲပေးပို့ရမည်။

- (ဂ) နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများသည် လျှောက်လွှာတစ်စောင်ကို မိမိတာဝန်ထမ်းဆောင် သည့်ဌာနမှတစ်ဆင့် သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာန၏ ခွင့်ပြုစာနှင့်အတူ လျှောက်လွှာပိတ်ရက်မတိုင်မီ နေပြည်တော်ရှိ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ ရုံးသို့ ပေးပို့ရမည်။ ကြိုတင် လျှောက်လွှာတစ်စောင်ကို နေပြည်တော်ရှိ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ရုံးသို့ အထက်စာပိုဒ်ခွဲ(က)ပါအတိုင်း တိုက်ရိုက် ပေးပို့ရမည်။
- (ဃ) ရေးဖြေစာမေးပွဲ(၁)ကြိမ်တွင် ကြော်ငြာပါဝန်ကြီးဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများရှိ လစ်လပ်ရာထူး(၂)မျိုးအထိသာ လျှောက်ထားခွင့်ရှိပါသည်။ ရာထူး(၂)မျိုး ထက် ပိုမိုလျှောက်ထားပါက ကြော်ငြာအမှတ်စဉ်အလိုက် ရာထူး(၂)မျိုး သာ သတ်မှတ်ဖြေဆိုခွင့်ပြုပြီး ကျန်လျှောက်လွှာများကို ပယ်ဖျက်မည်ဖြစ် ပါသည်။
- (င) လျှောက်လွှာနှင့်အတူ အောက်ပါစာရွက်စာတမ်းများ ပူးတွဲပါရှိရမည်-
 - (၁) ပညာအရည်အချင်းအောင်လက်မှတ်မိတ္တူ(ဘွဲ့လက်မှတ်/ နောက်ဆုံးနှစ် အမှတ်စာရင်းစသည်) (မိတ္တူမှန်ဖြစ်ကြောင်းလက်မှတ်ရေးထိုးရန်)
 - (၂) အသက်အထောက်အထားအတွက် တက္ကသိုလ်ဝင်လက်မှတ်/ အခြေခံ ပညာအထက်တန်းအောင်လက်မှတ်မိတ္တူ (မိတ္တူမှန်ဖြစ်ကြောင်း လက်မှတ်ရေးထိုးရန်)
 - (၃) ပြင်ပပုဂ္ဂိုလ်(လက်ရှိနိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းမဟုတ်သူ)များအတွက် အလုပ်သမား မှတ်ပုံတင်ကတ်ပြားမိတ္တူ(သက်တမ်းမကုန်သေးသည့် အလုပ်သမား မှတ်ပုံတင်မိတ္တူ ဖြစ်ရမည်။)
 - (၄) လူမှုရေးဆောင်ရွက်ချက်များ
 - (၅) စာမေးပွဲဝင်ကြေးငွေ ပေးသွင်းသည့်ပြေစာ/ ချလန်မှုရင်း
 - (၆) နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြား (မိတ္တူ)

ဝင်ကြေးငွေပေးသွင်းခြင်း

၆။ သတ်မှတ်စာမေးပွဲဝင်ကြေးငွေကို အောက်ပါနည်းလမ်းအတိုင်း ပေးသွင်းရမည် -

- (က) နေပြည်တော်နှင့် သက်ဆိုင်ရာတိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်များရှိ မြန်မာ့စီးပွားရေး ဘဏ်ခွဲများတွင် ဖွင့်လှစ်ထားရှိသော ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့၏ သွင်းငွေ သက်သက်စာရင်းသို့ စာမေးပွဲဝင်ကြေးငွေများကို လျှောက်လွှာပိတ်ရက်မတိုင်မီ ပေးသွင်းရပါမည်။
- (ခ) အချိန်မီပေးသွင်းထားသော ငွေသွင်းချလန်များကို လျှောက်လွှာတွင် ပူးတွဲလျက် လျှောက်လွှာပိတ်သည့်ရက် နောက်ဆုံးထား၍ ရုံးအမှတ်(၁၇)၊ ဝန်ထမ်းရွေးချယ် လေ့ကျင့်ရေးဦးစီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့၊ နေပြည်တော်သို့ ပေးပို့ ရပါမည်။
- (ဂ) လျှောက်လွှာပိတ်ရက်နောက်ပိုင်း စာမေးပွဲဝင်ကြေးငွေပေးသွင်းသည့် လျှောက်လွှာ များကို လက်ခံမည်မဟုတ်ပါ။

ရေးဖြေစာမေးပွဲ ဖြေဆိုခွင့်ပြုခြင်း

၇။ ကြော်ငြာပါအရည်အချင်း သတ်မှတ်ချက်နှင့်ညီညွတ်ပြီး သတ်မှတ်ထားသည့် စာရွက် စာတမ်းများပြည့်စုံစွာပူးတွဲပါရှိသော အချိန်မီပေးပို့သည့် လျှောက်လွှာရှင်များကိုသာ အရည်အချင်းစစ် ရေးဖြေစာမေးပွဲဖြေဆိုခွင့်ပြုမည်ဖြစ်ပါသည်။ လျှောက်လွှာပိတ်သည့် နေ့ရက်ထက် နောက်ကျ ပေးပို့လာခြင်းကို လက်ခံမည်မဟုတ်ပါ။ ရေးဖြေစာမေးပွဲကို နေပြည်တော်၊ ရန်ကုန်၊ မန္တလေး၊ မကွေးနှင့် မော်လမြိုင်မြို့များတွင် စာစစ်ဌာန(၅)ခု ဖွင့်လှစ်ကျင်းပမည်ဖြစ်ပါသည်။

၈။ ပြည်ပစာစစ်ဌာနဖွင့်လှစ်၍ ရေးဖြေစာမေးပွဲစစ်ပေးရန် နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာနမှ တရားဝင် အမှာစာဖြင့် ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့သို့ ညှိနှိုင်းမေတ္တာရပ်ခံလာခဲ့ပါက သီးခြား အစီအစဉ် တစ်ရပ်အနေဖြင့် အရည်အချင်းစစ်ရေးဖြေစာမေးပွဲကို နိုင်ငံခြားဝန်ကြီးဌာနက သတ်မှတ်ပေးသည့် ပြည်ပနိုင်ငံရှိ မြန်မာသံရုံးတွင် စာစစ်ဌာန ဖွင့်လှစ် ကျင်းပပေးမည်။

၉။ သို့ရာတွင် ပြည်ပနိုင်ငံများတွင် ကာလကြာရှည်ဘွဲ့လွန်သင်တန်း တက်ရောက်နေသူများ (သို့မဟုတ်) အလားတူသင်တန်းတက်ရောက်ရန်လျာထားခြင်း၊ ရွေးချယ်ထားခြင်းခံရသူများကို ရေးဖြေ စာမေးပွဲဝင်ရောက် ဖြေဆိုခွင့်ပြုမည်မဟုတ်ပါ။

၁၀။ အရည်အချင်းစစ် ရေးဖြေစာမေးပွဲ ဖြေဆိုခွင့်ရသူများ၏ ခုံအမှတ်စာရင်း၊ စာမေးပွဲကျင်းပမည့် နေရာနှင့်အချိန်ဇယားတို့ကို စာမေးပွဲရက်မတိုင်မီနှစ်ရက်အတွင်း နေပြည်တော်ရှိ ပြည်ထောင်စု ရာထူးဝန် အဖွဲ့ရုံးနှင့် စာစစ်ဌာနဖွင့်လှစ်ထားရှိသည့် နေပြည်တော်၊ ရန်ကုန်၊ မန္တလေး၊ မကွေးနှင့် မွန်ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့ရုံးများတွင် ကြေညာပြီး၊ စာမေးပွဲအချိန်ဇယားပါရှိသော စာမေးပွဲ ဖြေဆိုခွင့်ကတ်ပြားကိုပါ ထုတ်ပေးမည်။ ဖြေဆိုခွင့်ရသူများ ကြေညာမည့်ရက်နှင့် ကတ်ပြား ထုတ်ပေးမည့်နေ့ရက်ကို လျှောက်လွှာခေါ်ယူသည့် ကြော်ငြာတွင် ထည့်သွင်းဖော်ပြမည်။

၁၁။ ရေးဖြေစာမေးပွဲ ဖြေဆိုခွင့်ရသူများကို ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ Website တွင်လည်း ဖော်ပြထားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ရေးဖြေစာမေးပွဲ ဖြေဆိုခွင့်ပြုသော အကြောင်းကြားစာကို တစ်ဦးချင်းထံ ပေးပို့မည်မဟုတ်ပါ။

အရည်အချင်းစစ်ဆေးခြင်း

၁၂။ ကြော်ငြာပါ အရည်အချင်းသတ်မှတ်ချက်နှင့် ညီညွတ်သည့် လျှောက်လွှာရှင်များကိုသာ အရည်အချင်းစစ်ဆေးခြင်းအဆင့်(၂)ဆင့်ဖြင့် စစ်ဆေးရွေးချယ်မည်ဖြစ်ရာ ပထမအဆင့်ဖြစ်သော ရေးဖြေစာမေးပွဲကို ဦးစွာဝင်ရောက်ဖြေဆိုခွင့်ပြုပါမည်။

၁၃။ ရေးဖြေစာမေးပွဲတွင် မြန်မာစာ၊ အင်္ဂလိပ်စာနှင့် သုတရေးရာမေးခွန်းလွှာ(၃)ခုကို ဖြေဆိုရ မည်ဖြစ်ပြီး ရေးဖြေစာမေးပွဲတွင် ဘာသာစုံဖြေဆိုသူများအနက် အရည်အချင်းပြည့်မီသည်ဟု ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့က သတ်မှတ်ပြီး၊ လစ်လပ်ရာထူးဦးရေအရ လိုအပ်သော ဦးရေကိုသာ ဒုတိယအဆင့်ဖြစ်သော စိတ်အခြေအနေစစ်ဆေးခြင်းနှင့် လူတွေ့နှုတ်ဖြေ စစ်ဆေးခြင်းအတွက် ခေါ်ယူမည်ဖြစ်ပါသည်။

၁၄။ ရေးဖြေစာမေးပွဲ။ ရေးဖြေစာမေးပွဲတွင် မေးခွန်းလွှာ(၃)ခုကို သတ်မှတ်ခွင့်ပြုချိန်(၂)နာရီ စီဖြင့် ၂ ရက်ခွဲ၍ ဖြေဆိုရမည်။ အချို့ရာထူးနေရာများအတွက် အင်္ဂလိပ်စာမေးခွန်းလွှာ သတ်မှတ် ခွင့်ပြုချိန်မှာ(၃)နာရီဖြစ်ပါသည်။ မေးခွန်းလွှာများနှင့် သက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များကို နောက်ဆက်တွဲ(ခ)တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

စိတ်အခြေအနေစစ်ဆေးရန်နှင့်လူတွေ့နှုတ်ဖြေစစ်ဆေးရန် ခေါ်ယူခြင်း

၁၅။ ရေးဖြေစာမေးပွဲတွင် ဘာသာစုံဖြေဆိုပြီး အရည်အချင်း ပြည့်မီသူများအနက်မှ လစ်လပ် ရာထူးဦးရေအရ လူတွေ့နှုတ်ဖြေ စစ်ဆေးရန် သတ်မှတ်သည့် ဦးရေကိုသာ စိတ်အခြေအနေ စစ်ဆေး ရန်နှင့်လူတွေ့နှုတ်ဖြေစစ်ဆေးရန် ခေါ်ယူမည်ဖြစ်ပါသည်။

၁၆။ စစ်ဆေးခံရမည့် လျှောက်လွှာရှင်စာရင်းကို နေပြည်တော်ရှိ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ရုံး ကြော်ငြာသင်ပုန်းတွင် ကပ်ထားမည့်အပြင် ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့၏ Website တွင်လည်း ကြည့်ရှုနိုင်မည်ဖြစ်သည်။ တယ်လီဖုန်းဖြင့်စုံစမ်းလိုပါက ကြော်ငြာနှင့် ဤလမ်းညွှန်စာစောင် အပိုဒ် ၃၁ ၌ ဖော်ပြထားသည့် စုံစမ်းမေးမြန်းခြင်း ခေါင်းစဉ်ငယ်ပါ တယ်လီဖုန်းအမှတ်များကို ဆက်သွယ်မေးမြန်းနိုင်ပါသည်။

၁၇။ စစ်ဆေးခံရမည့်လျှောက်လွှာရှင် တစ်ဦးချင်းထံသို့ အကြောင်းကြားစာပေးပို့မည်၊ အကြောင်းကြားစာကို စာတိုက်မှ စာဖြင့် (သို့မဟုတ်)သက်ဆိုင်ရာ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်အစိုးရ အဖွဲ့ရုံးကတစ်ဆင့် အချိန်မီပေးပို့မည်ဖြစ်သည်။

၁၈။ စစ်ဆေးမှုခံယူရန် နေပြည်တော်ရှိ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ရုံးသို့ လာရောက်သည့် လျှောက်လွှာရှင်များသည် အောက်ပါစာရွက်စာတမ်းများကို တစ်ပါတည်းယူဆောင် လာကြရမည်-

- (က) လျှောက်လွှာတင်သွင်းစဉ်ကပါရှိသောအောင်လက်မှတ်၊ အထောက်အထားမူရင်းများ၊
- (ခ) မြန်မာနိုင်ငံရဲတပ်ဖွဲ့၊ သက်ဆိုင်ရာ မြို့နယ်ရဲတပ်ဖွဲ့မှူးမှ ရာဇဝတ်ပြစ်မှု ကျူးလွန်ဖူးခြင်းနှင့် ပြေး(ငှ)ပြေးစာရင်းတွင် ပါဝင်ခြင်းမရှိကြောင်းနှင့် ဥပဒေဆန့်ကျင်သော နိုင်ငံရေးလှုပ်ရှားမှု အဖွဲ့အစည်းများတွင် ပါဝင်ခြင်းမရှိကြောင်း ထောက်ခံစာ (လျှောက်လွှာတင်သွင်းသည့်ရက်မှ(၆)လ အတွင်းတောင်းခံခဲ့သည့် ထောက်ခံစာ ဖြစ်ရမည်။ ထောက်ခံစာတွင် ထောက်ခံသူ၏အမည်၊ ရာထူး၊ ကိုယ်ပိုင်အမှတ်နှင့် ရုံးတံဆိပ်တို့ ပြည့်စုံစွာပါရှိရမည်။)
- (ဂ) ကျန်းမာကြောင်းဆေးလက်မှတ် [ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန(သို့မဟုတ်) ကာကွယ်ရေး ဝန်ကြီးဌာန၊ ဆေးဝန်ထမ်းညွှန်ကြားရေးမှူးရုံး၏ လက်အောက်ရှိ ဆေးရုံ/ဆေးခန်းမှ ဆရာဝန်တစ်ဦး၏ ထောက်ခံချက်လက်မှတ်၊ အမည်၊ ရာထူး၊ ပြန်တမ်းဝင်(သို့မဟုတ်) ဆမအမှတ်၊ ဌာနဆိုင်ရာ ရုံးတံဆိပ်ပါရှိရမည်။]

၁၉။ စစ်ဆေးမှုခံယူရန်အဖွဲ့ရုံးသို့ လာရောက်သတင်းပို့ချိန်တွင် လျှောက်လွှာရှင်၏ နောက်ဆုံး အခြေအနေကို သိရှိနိုင်ရန် ကိုယ်ရေးအချက်အလက်ပုံစံတစ်ခုကို ဖြည့်စွက်ရပါမည်။ လူတွေ့စစ်ဆေး ခံယူရန် အကြောင်းကြားသည့်အခါ ယင်းပုံစံကို အကြောင်းကြားစာတွင် ပူးတွဲပေးပို့ပါမည်။

၂၀။ စိတ်အခြေအနေစစ်ဆေးခြင်း။ ။ စစ်ဆေးမှုခံယူရန် လာရောက်ကြသည့် လျှောက်လွှာရှင် များသည် ပထမရက်တွင် စိတ်အခြေအနေစစ်ဆေးခြင်းခံယူရပါမည်။ နံနက်ပိုင်းတွင် စိတ်အခြေအနေ စစ်ဆေးရေးဌာနမှ အသင့်ပြုစုထားသည့် မေးခွန်းပုံစံကို စာမေးပွဲပုံသဏ္ဍာဖြည့်စွက်ဖြေဆိုရပါမည်။ မွန်းလွဲပိုင်းတွင် စိတ်စစ်ဆေးရေးအရာရှိက လျှောက်လွှာရှင်တစ်ဦးချင်း ဖြည့်စွက်ဖြေဆိုထားသည့် အဖြေလွှာပုံစံကို အခြေခံ၍ တစ်ဦးချင်း လူတွေ့စစ်ဆေးမည်ဖြစ်ပါသည်။ စိတ်အခြေအနေစစ်ဆေး တွေ့ရှိချက်ကို လူတွေ့ နှုတ်ဖြေစစ်ဆေးမည့် အဖွဲ့ဝင်များထံ တင်ပြထားမည်ဖြစ်သည်။

၂၁။ လူတွေ့နှုတ်ဖြေစစ်ဆေးခြင်း။ ။ ဒုတိယရက်တွင် လူတွေ့ နှုတ်ဖြေ စစ်ဆေးမှုခံယူရန် လာရောက်ကြသည့် လျှောက်လွှာရှင်များအား ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့၊ အဖွဲ့ဝင်များက လူတွေ့ နှုတ်ဖြေစစ်ဆေးမှုအပြီးသတ် ပြုလုပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။ တည်ဆဲအကဲဖြတ်ချက်များမှာ လူ့အကဲဖြတ်ခြင်း၊ အထွေထွေဗဟုသုတစစ်ဆေးခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းဗဟုသုတစစ်ဆေးခြင်းများ ပါဝင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

အထူးသတိပြုရန် အချက်အလက်များ

၂၂။ လျှောက်လွှာတင်သွင်းရန် စာမေးပွဲဝင်ကြေးငွေပေးသွင်းသော ငွေသွင်းချလန်တွင် ချလန် အမှတ်၊ ဘဏ်တံဆိပ်နှင့် ရက်စွဲပါရှိရပါမည်။

၂၃။ လျှောက်လွှာပိတ်ရက်အမီ စာမေးပွဲဝင်ကြေးငွေပေးသွင်းခြင်း၊ လျှောက်လွှာပေးပို့ခြင်းမရှိသော လျှောက်လွှာများကို လက်ခံမည်မဟုတ်ပါ။

၂၄။ လျှောက်ထားစဉ်က နိုင်ငံဝန်ထမ်းမဟုတ်သော်လည်း လျှောက်ထားစဉ်ကာလအတွင်း နိုင်ငံ ဝန်ထမ်းဖြစ်လာပါက ရာထူးလျှောက်ထားခြင်းကို ကန့်ကွက်ရန်မရှိကြောင်း မိမိလက်ရှိ တာဝန် ထမ်းဆောင်ရာ ဌာနတစ်ဆင့် ဝန်ကြီးဌာန၏ခွင့်ပြုချက်ကို လူတွေ့စစ်ဆေးသောအခါ တင်ပြရမည် ဖြစ်ပါသည်။ တင်ပြနိုင်ခြင်းမရှိပါက လူတွေ့စစ်ဆေးခံယူခွင့်ပြုမည်မဟုတ်ပါ။

၂၅။ လက်ရှိနိုင်ငံဝန်ထမ်းများသည် ရာထူး(၁)မျိုးလျှောက်ထားပါက ကြိုတင်လျှောက်လွှာ (၁)စောင်ကို လည်းကောင်း၊ ရာထူး(၂)မျိုးလျှောက်ထားပါက ကြိုတင်လျှောက်လွှာ(၂)စောင်ကို လည်းကောင်း၊ ဓာတ်ပုံအပို(၃)ပုံနှင့်အတူ မိမိတာဝန်ထမ်းဆောင်သည့် ဌာနမှတစ်ဆင့် သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနသို့ အဆင့်ဆင့်တင်ပြပြီး ဝန်ကြီးဌာန၏ ခွင့်ပြုစာကို လျှောက်လွှာပိတ်ပြီး ရက်သတ္တ(၂)ပတ်အတွင်း နောက်ဆုံးထား၍ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့၊ ရုံးအမှတ်(၁၇)၊ နေပြည်တော်သို့ ပေးပို့ရမည်ဖြစ်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း ပေးပို့နိုင်ခြင်းမရှိပါက ရေးဖြေစာမေးပွဲဖြေဆို ခွင့်ပြုမည်မဟုတ်ပါ။

၂၆။ ပြင်ပပုဂ္ဂိုလ်အနေဖြင့် ရေးဖြေစာမေးပွဲဖြေဆိုကာ လူတွေ့စစ်ဆေးဖြေဆိုရန်ခေါ်ယူခြင်းခံရသူသည် ယခင်နိုင်ငံဝန်ထမ်းအဖြစ် လုပ်ကိုင်ခဲ့ဖူးသူဖြစ်ပါက ယင်းဌာနမှ နှုတ်ထွက်ခွင့်ပြုသည့် ရုံးအမိန့်စာ မူရင်းနှင့် မိတ္တူကို ယူဆောင်တင်ပြရန်နှင့် တင်ပြနိုင်ခြင်းမရှိပါက လူတွေ့စစ်ဆေး ခံယူခွင့်ပြု မည်မဟုတ်ပါ။

၂၇။ ရာထူးရရှိရေးအတွက် ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့မှ ဥက္ကဋ္ဌအပါအဝင် မည်သူ့ကိုမှ တံစိုး လက်ဆောင်လာဘ်ပေးရန်မလိုပါ။ တံစိုးလက်ဆောင် လာဘ်ပေးရန် ကြိုးစားသူအား တည်ဆဲပြစ်မှု ဆိုင်ရာ ဥပဒေအရ အရေးယူပါမည်။

၂၈။ ရာထူးရွေးချယ်ခန့်ထားမှုကို ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်သည့် ပွဲစားမရှိပါ။ ပွဲစားအယောင်ဆောင်သူ များကိုလည်း ဖော်ထုတ်အရေးယူနိုင်ရန် သတင်းပေးခြင်းဖြင့် ကူညီပါ။

၂၉။ ရေးဖြေစာမေးပွဲတွင် မသမာသောနည်းဖြင့် ဖြေဆိုရန်ကြိုးပမ်းသည်ကို စစ်ဆေးတွေ့ရှိရပါက ပထမအကြိမ် ကျူးလွန်မှုအတွက်(၂)နှစ်အတွင်း ဤအဖွဲ့က ကြော်ငြာခေါ်သော ရာထူးများသို့ လျှောက်ထားခြင်း ခွင့်ပြုမည်မဟုတ်ပါ။ ဖြေဆိုရန် တားမြစ်သည့်(၂)နှစ်ကာကနောက်ပိုင်းတွင် ဒုတိယ အကြိမ်ထပ်မံကျူးလွန်ပါက အဖွဲ့က ကြော်ငြာခေါ်ယူသော ရာထူးများသို့ ရာသက်ပန် လျှောက်ထားခွင့် ပြုမည်မဟုတ်ပါ။

၃၀။ ရေးဖြေစာမေးပွဲတွင် မသမာသောနည်းဖြင့် ဖြေဆိုသူသည် ဝန်ထမ်းဖြစ်ပါက ၎င်း၏ မသမာသောနည်းဖြင့် ဖြေဆိုမှုကို သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနသို့ တရားဝင်အသိပေး အကြောင်းကြားပြီး ဌာနဆိုင်ရာ အရေးယူခြင်းခံရပါမည်။

စုံစမ်းမေးမြန်းခြင်း

၃၁။ ကြော်ငြာ၌ ဖော်ပြပါ အကြောင်းအရာများနှင့် ပတ်သက်၍ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့၊ ရုံးအမှတ်(၁၇) ၊ နေပြည်တော်၊ တယ်လီဖုန်းအမှတ်၊ ၀၆၇ - ၃၄၀၉၀၅၊ ၀၆၇ - ၃၄၀၉၄၃၊ ၀၉-၄၂၄၄၀၈၉၅၄၊ ၀၉-၄၂၀၇၀၆၆၀၅၊ ၀၉-၄၂၀၇၀၆၆၀၆ များသို့ ဆက်သွယ် စုံစမ်း မေးမြန်းနိုင်ပါသည်။

အထွေထွေ

၃၂။ ဤလမ်းညွှန်ချက်စာစောင်နှင့်လျှောက်လွှာပုံစံတို့ကို နေပြည်တော်ရှိ ပြည်ထောင်စု ရာထူးဝန်အဖွဲ့ရုံး၊ အမှတ်(၆၅)၊ အဝေရာလမ်း၊ မေတ္တာညွန့်ရပ်ကွက်၊ တာမွေမြို့နယ်ရှိ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့၊ (ရန်ကုန်ရုံးခွဲ)နှင့် တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ကောင်စီအုပ်ချုပ်မှုရုံးများတွင် ဝယ်ယူနိုင်ပါသည်။

၃၃။ ဤလမ်းညွှန်ချက်စာစောင်ကို ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့၏ Website များဖြစ်သော www.ucsb.gov.mm , ucsb.imis.com.mm နှင့် Myanmar National Web Portal တို့တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့

- (ခ) မိခင်အမည်-----
 အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်အမှတ်/နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြားအမှတ်-----

 အဆင့်/ရာထူး-----
 အလုပ်အကိုင်/ဌာန-----
 နေရပ်လိပ်စာ-----
- (ဂ) အိမ်ထောင်ရှိလျှင်-----
 ခင်ပွန်း/ဇနီးအမည်-----
 အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်အမှတ်/နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြားအမှတ်-----

 အဆင့်/ရာထူး-----
 အလုပ်အကိုင်/ဌာန-----
 နေရပ်လိပ်စာ-----
- (ဃ) သား/သမီးရှိလျှင်
 အမည်-----
 အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်အမှတ်/နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြားအမှတ်-----

 အဆင့်/ရာထူး-----
 အလုပ်အကိုင်/ဌာန-----
 နေရပ်လိပ်စာ-----
- (င) မွေးချင်းရှိလျှင်-----
 အမည်-----

- အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်အမှတ်/နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြားအမှတ်-----

 အဆင့်/ရာထူး-----
 အလုပ်အကိုင်/ဌာန-----
 နေရပ်လိပ်စာ-----
 (မရှိလျှင် ဦးကြီး/ဦးလေး/အဒေါ် အရင်းအချာများဖော်ပြရန်)
- ၄။ (က) ပညာသင်ကြားခဲ့ဖူးသောကျောင်းများ/တက္ကသိုလ်ကောလိပ်များ-----
 (တည်နေရာနှင့်ခုနှစ်ဖော်ပြရန်)-----

 (ခ) ကျောင်းနေစဉ်ထူးချွန်မှုများ-----
 (ဂ) ကျောင်းနေစဉ်အပြစ်ပေးခံရမှုများ-----
 (ဃ) ပညာအရည်အချင်း
 (၁) နောက်ဆုံးအောင်မြင်ခဲ့သည့်အတန်း/ အဆင့်/ ခုနှစ်-----

 (၂) နောက်ဆုံးအတန်းတွင်သင်ယူခဲ့သောဘာသာရပ်များ-----

- ၅။ လုပ်ကိုင်ခဲ့ဖူးသောအလုပ်အကိုင်များ-----
 (နှုတ်ထွက်ပြောင်းရွှေ့ရသည့်အကြောင်းကိုပါဖော်ပြရန်)-----

၆။ ပါဝင်ခဲ့ဖူးသောအသင်းအဖွဲ့များနှင့်တာဝန်များ-----

၇။ ယခင်ဖြေဆိုခဲ့ဖူးလျှင်

ရာထူး ခုံအမှတ် လူတွေ့စစ်ဆေးခြင်းရှိ-မရှိ
(ရှိပါကရက်စွဲဖော်ပြပါရန်)

- (က) -----
- (ခ) -----
- (ဂ) -----
- (ဃ) -----
- (င) -----

(နေရာမလုံလောက်လျှင် နောက်ဆက်တွဲဖြင့်ဖော်ပြရန်)

- ၈။ လျှောက်လွှာနှင့်အတူ အောက်ပါစာရွက်စာတမ်းများပူးတွဲပေးပို့ပါသည်-
- (က) ပညာအရည်အချင်း အောင်လက်မှတ်မိတ္တူ (ဘွဲ့လက်မှတ်/ နောက်ဆုံးနှစ် အမှတ်စာရင်း စသည်) (မိတ္တူမှန်ဖြစ်ကြောင်းလက်မှတ်ရေးထိုးရန်)
 - (ခ) အသက်အထောက်အထားအတွက်တက္ကသိုလ်ဝင်လက်မှတ်/အခြေခံပညာ အထက်တန်း အောင် လက်မှတ်မိတ္တူ (မိတ္တူမှန်ဖြစ်ကြောင်းလက်မှတ်ရေးထိုးရန်)
 - (ဂ) ပြင်ပပုဂ္ဂိုလ် (လက်ရှိနိုင်ငံဝန်ထမ်းမဟုတ်သူ)များအတွက် အလုပ်သမားမှတ်ပုံတင် ကတ်ပြားမိတ္တူ(သက်တမ်းမကုန်သေးသည့်အလုပ်သမားမှတ်ပုံတင်မိတ္တူ ဖြစ်ရမည်။)
 - (ဃ) လူမှုရေးဆောင်ရွက်ချက်များ
 - (င) စာမေးပွဲဝင်ကြေးငွေ ပေးသွင်းသည့်ပြေစာ/ ချလန်မှုရင်း
 - (စ) နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြား (မိတ္တူ)

၉။ လက်ရှိနိုင်ငံဝန်ထမ်းဖြစ်လျှင်

- (က) လျှောက်လွှာတစ်စောင်ကို မိမိတာဝန်ထမ်းဆောင်သည့်ဌာနဆိုင်ရာမှတစ်ဆင့် ဝန်ကြီးဌာနသို့ အဆင့်ဆင့်တင်ပြ၍ ဝန်ကြီးဌာန၏ ခွင့်ပြုချက်ရရှိရန် တင်ပြထားပါသည်။
- (ခ) တည်ဆဲလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီလျှောက်ထားသည့် လစ်လပ်ရာထူးနေရာ အတွက် ရွေးချယ်ခြင်းခံရပါက ဗဟိုဝန်ထမ်းတက္ကသိုလ်များတွင် ဖွင့်လှစ်သည့် အရာထမ်းလောင်းအခြေခံသင်တန်း၊ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းစီမံခန့်ခွဲမှုဘွဲ့လွန်ဒီပလိုမာ သင်တန်းသို့ ဆုံးခန်းတိုင်ပြီး မြောက်အောင်မြင်သည်အထိ တက်ရောက်ပါမည်။
- (ဂ) ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အကြောင်းကိစ္စကြောင့်ဖြစ်စေ၊ မိမိတာဝန်ထမ်းဆောင်လျက် ရှိသည့်မိခင်ဝန်ကြီးဌာန၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များပြားခြင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ဗဟိုဝန်ထမ်း တက္ကသိုလ်များတွင်တက်ရောက်ရမည့် အရာထမ်းလောင်းအခြေခံသင်တန်း၊ ပြည်သူ့ ဝန်ထမ်းစီမံခန့်ခွဲမှုဘွဲ့လွန်ဒီပလိုမာသင်တန်းကို ပြီးမြောက်အောင်မြင်အောင် တက်ရောက်ရန် ငြင်းဆိုခြင်း/ တမင်ရှောင်ကြဉ်ခြင်း မပြုလုပ်ပါ။
- (ဃ) ပြည်ပတွင် ကာလရှည်သင်တန်းတက်ရောက်ရန် မိခင်ဝန်ကြီးဌာနမှ ရွေးချယ် ထားခြင်း(သို့မဟုတ်)လျာထားခံရခြင်း ရှိ/မရှိ (-----)

၁၀။ ပြင်ပပုဂ္ဂိုလ်(လက်ရှိနိုင်ငံဝန်ထမ်းမဟုတ်သူ)ဖြစ်လျှင်

- (က) လျှောက်ထားသည့် လစ်လပ်ရာထူးနေရာအတွက် ရွေးချယ်ခြင်းခံရပါက ဗဟို ဝန်ထမ်းတက္ကသိုလ်များတွင် ဖွင့်လှစ်မည့် အရာထမ်းလောင်းအခြေခံသင်တန်း၊ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းစီမံခန့်ခွဲမှု ဘွဲ့လွန်ဒီပလိုမာသင်တန်းကို တက်ရောက်အောင်မြင် မှသာ ရွေးချယ်ခြင်းခံရသည့် လစ်လပ်ရာထူးနေရာ၌ ခန့်အပ်ခြင်းခံရမည်ကို သိရှိ ပါသည်။

(ခ) ရွေးချယ်ခြင်းခံရသော်လည်း သင်တန်းသို့တက်ရောက်နိုင်ခြင်းမရှိပါက ရွေးချယ်ခြင်း ခံရသူများအမည်စာရင်းမှ ပယ်ဖျက်ခြင်းခံရမည်ကိုသိရှိပါသည်။

၁၁။ အထက်ဖော်ပြပါ အချက်အလက်များ မှန်ကန်ကြောင်းနှင့် အကျင့်စာရိတ္တကောင်းမွန် ကြောင်း ကိုယ်တိုင်ဝန်ခံကတိပြုပါသည်။

လက်မှတ် -----

အမည် -----

မှတ်ချက်။ အထက်ဖော်ပြပါအချက်အလက်များအား ပြည့်စုံစွာဖြည့်စွက်ထားခြင်းမရှိသော လျှောက်လွှာများကို လက်ခံစဉ်းစားမည်မဟုတ်ပါ။ ရေးဖြေစာမေးပွဲ၊ ၁ ကြိမ်လျှင် ကြော်ငြာပါ ဝန်ကြီးဌာန/အဖွဲ့အစည်းများရှိ လစ်လပ်ရာထူး ၂ မျိုး ထက်ပို၍ လျှောက်ထားခွင့် မပြုပါ။

ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့က စစ်ဆေးသည့် ရေးဖြေစာမေးပွဲ၏ မေးခွန်းများနှင့် သက်ဆိုင်သောအချက်အလက်များ

မြန်မာစာ

မြန်မာစာအရေးအသားကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အရည်အသွေး၊ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းကိုယ်ကျင့်တရားဆိုင်ရာ အရည်အချင်းများကို အောက်ပါအတိုင်း စစ်ဆေးမည် ဖြစ်ပါသည်။

(၁) ပေးထားသောခေါင်းစဉ် ၂ခုအနက် ၁ခုကို စာလုံးရေ ၅၀၀ ခန့် မှတ်စုရေးသားခြင်း။ (အမှတ်၂၀)

(ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ တစ်ပုဒ်၊ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်း ကိုယ်ကျင့်တရားဆိုင်ရာ တစ်ပုဒ်)

(၂) ပေးထားသောအင်္ဂလိပ်စာပိုဒ်ကို မြန်မာဘာသာပြန်ဆိုခြင်း။ (အမှတ်၂၀) (ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာ အင်္ဂလိပ်စာပိုဒ်)

(၃) (က) စာလုံးပေါင်းသတ်ပုံ အမှား အမှန် ရွေးခြင်း။ (၁၀မှတ်)
(ခ) ဝေါဟာရများကို အဓိပ္ပါယ် မှန်ကန်ပေါ်လွန်အောင် ဝါကျတစ်ခုစီတွင် အသုံးပြုခြင်း။ (၁၀မှတ်)

(၄) ဖော်ပြချက်တစ်ရပ်ကို အနှစ်ချုပ်ရေးသားခြင်း (အမှတ် ၂၀)

(၅) ရုံးစာအရေးအသား။ (အမှတ် ၂၀)
(အလုပ်လျှောက်စာ၊ ခွင့်စာ၊ ကြေညာစာ၊ အမှာစာ၊ အစည်းအဝေးဖိတ်စာ၊ အစည်းအဝေးမှတ်တမ်း- စသည့်ရုံးစာရေးနည်းဆိုင်ရာများ)

လေ့လာဖတ်ရှုရန် -

- (၁) ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော် ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ - ရုံးလုပ်ငန်းလက်စွဲ
- (၂) ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်၊ မြန်မာစာဌာန- လုပ်ငန်းသုံးမြန်မာစာ
- (၃) ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်၊ မြန်မာစာဌာန- အသုံးချမြန်မာစာ
- (၄) မောင်ခင်မင် (ခနုဖြူ)- ရုံးသုံးမြန်မာစာရေးသားနည်း
- (၅) နေ့စဉ်ထုတ်နိုင်ငံတော်ပိုင်သတင်းစာများ

အင်္ဂလိပ်စာ

အင်္ဂလိပ်စာရေးသားနိုင်စွမ်းနှင့် နားလည်သဘောပေါက်မှု အရည်အချင်းကို အောက်ပါအတိုင်း စစ်ဆေးမည်ဖြစ်ပါသည် -

- ၁။ ပေးထားသည့်စာပိုဒ်ကို ဖတ်ပြီး မေးခွန်းများကို ဖြေဆိုခြင်း။ (၁၀မှတ်)
- ၂။ (က) ပေးထားသည့်ဝါကျတွင် ပါရှိသော အမှားကို ပြင်ဆင်ခြင်း။ (၁၀မှတ်)
 - (ခ) ဝါကျတွင် ပေးထားသော ကွက်လပ်ကို ဖြည့်ခြင်း။ (၁၀မှတ်)
 - (ဂ) ညွှန်ကြားချက်နှင့်အညီ ပေးထားသော ဝါကျများကို ပြန်ရေးခြင်း။ (၁၀မှတ်)
- ၃။ မြန်မာဘာသာမှ အင်္ဂလိပ်ဘာသာသို့ ဘာသာပြန်ဆိုခြင်း။ (၂၀မှတ်)
- ၄။ ပေးထားသည့်အဆိုကို သဘောတူ၊ မတူ မိမိအမြင်ကို တင်ပြခြင်း။ (၂၀မှတ်)
- ၅။ စာစီစာကုံးရေးသားခြင်း။ (၂၀မှတ်)

သုတရေးရာ

သုတရေးရာဘာသာရပ် မေးခွန်းလွှာနှင့်ပတ်သက်၍ မြန်မာ့သုတရေးရာနှင့် ကမ္ဘာ့သုတရေးရာ များကို အောက်ပါအတိုင်း စစ်ဆေးမည်ဖြစ်ပါသည် -

- ၁။ ဓမ္မဓိဋ္ဌာန်မေးခွန်း (မေးခွန်းအားလုံးဖြေဆိုရန်) (အမှတ် ၂၀)
 - (က) မှန်သောအဖြေကို ရွေးချယ်ပါ။
 - (ခ) မှား၊ မှန် ရွေးချယ်ပါ။
 - (ဂ) ကွက်လပ်ဖြည့်ပါ။
 - (ဃ) မေးခွန်းများကိုဖြေပါ။

၂။ မေးခွန်းတိုမေးခွန်း (၄ပုဒ်မေး - ၂ပုဒ်ဖြေဆိုရန်) (အမှတ် ၂၀)
 မြန်မာနှင့် ကမ္ဘာ့သုတရားရေးရာများတွင် အခြေခံပြဿနာတစ်ရပ်ရပ်ကို ဦးတည်၍ အဖြေ
 ဖော်ထုတ်ခြင်းကိုစစ်ဆေးသည့်မေးခွန်းဖြစ်ပါသည်။ ဥပမာ-ယဉ်ကျေးမှု၊ သမိုင်း၊ နိုင်ငံရေး၊
 လူမှုရေး၊ စီးပွားရေးစသော နယ်ပယ် တစ်ခုခုကိုအခြေခံသော ပြဿနာကို မိမိအမြင်ဖြင့်
 လေ့လာဆန်းစစ်စေခြင်းဖြစ်ပါသည်။

၃။ မေးခွန်းရှည်မေးခွန်း (၂ပုဒ်မေး ၁ပုဒ်ဖြေဆိုရန်) (အမှတ် ၂၀)
 မြန်မာ့မျက်မှောက်ရေးရာများတွင် ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် ဘက်ပေါင်းစုံမှ စိစစ် သုံးသပ်
 ခြင်းကို စစ်ဆေးသော မေးခွန်းဖြစ်ပါသည်။

၄။ မေးခွန်းရှည်မေးခွန်း (၂ပုဒ်မေး ၁ပုဒ်ဖြေဆိုရန်) (အမှတ် ၂၀)
 ကမ္ဘာ့မျက်မှောက်ရေးရာများတွင် ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် ဘက်ပေါင်းစုံမှစိစစ် သုံးသပ်ခြင်းကို
 စစ်ဆေးသောမေးခွန်းဖြစ်ပါသည်။
 ဥပမာ - နိုင်ငံရေး၊ လုံခြုံရေး၊ လူမှုစီးပွားရေး၊ နိုင်ငံတကာဆက်ဆံရေး၊ သဘာဝ
 ဘေးအန္တရာယ်များ၊ ဒီမိုကရေစီနှင့်လူ့အခွင့်အရေး၊ အကြမ်းဖက်တိုက်ခိုက်မှုများ၊ သိပ္ပံနှင့်
 နည်းပညာဆိုင်ရာတိုးတက်မှုများ၊ ဒေသဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ
 အဖွဲ့အစည်းများအပေါ် အခြေခံသော မေးခွန်းများကို မိမိအမြင်ဖြင့် လေ့လာဆန်းစစ်
 စေခြင်းဖြင့် ဖြေဆိုရမည့်မေးခွန်းဖြစ်ပါသည်။

၅။ ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်နှင့်သက်ဆိုင်သောမေးခွန်း (၂ ပုဒ်မေး - ၁ပုဒ်ဖြေဆိုရန်) (အမှတ် ၂၀)
 အုပ်ချုပ်မှုစွမ်းရည်၊ ဦးဆောင်နိုင်မှုစွမ်းရည်နှင့် အရင်းခံပြဿနာကို ဖော်ထုတ်နိုင်မှု
 စွမ်းရည်များကို ဆန်းစစ်မည့်မေးခွန်းဖြစ်ပါသည်။
 ဥပမာ - good governance ကို မည်သို့နားလည်ပုံ၊ အဂတိလိုက်စားမှု ထိန်းချုပ်ပုံ၊
 တရားဥပဒေစိုးမိုးရေး၊ ဝန်ထမ်းတစ်ဦး လိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်၊ စည်းကမ်းများ၊
 နိုင်ငံတော်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် နိုင်ငံသားတစ်ဦးအနေဖြင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်
 ရမည့် Civic Duty ကဲ့သို့သော ပြည်သူ့နိတိဆိုင်ရာကျင့်ဝတ်၊