

ဗဟိုဝန်ထမ်းတကသိုလ်(အောက်မြန်မာပြည်)၌ ကျင်းပသော

အဆင့်မြင့်အရာထမ်းစီမံခန့်ခွဲမသင်တန်းအမှတ်စဉ်(၉) သင်တန်းဆင်းပွဲ အခမ်းအနားတွင်

ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌ ဒေါက်တာဝင်းသိမ်း ပြောကြားသည့်မိန့်ခွန်း

ရက်စွဲ။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၄ ရက်

ယနေ့ကျင်းပသည့် အဆင့်မြင့်အရာထမ်းစီမံခန့်ခွဲမသင်တန်း အမှတ်စဉ်(၉)သင်တန်းဆင်းပွဲ အခမ်း အနားသို့ တက်ရောက်လာကြသော ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့မှ အဖွဲ့ဝင်များ၊ ဗဟိုဝန်ထမ်း တကသိုလ်(အောက်မြန်မာပြည်)မှ ပါမောက္ခချုပ်၊ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းအကယ်ဒမီ ကျောင်းအုပ်ကြီး၊ ဒုတိယအမြဲတမ်းအတွင်းဝန်၊ ဒုတိယ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်များ၊ ပါမောက္ခဌာနမှူးများနှင့် သင်တန်းသား၊ သင်တန်းသူ အရာရှိကြီးများအားလုံး ကိုယ်စိတ်နှစ်ဖြာ ကျန်းမာချမ်းသာကြပါစေကြောင်း ဦးစွာဆုမွန်ကောင်းတောင်းအပ်ပါကြောင်း၊ ယခုဖွင့်လှစ်ခဲ့သည့် သင်တန်းကာလအတွင်း၌ သင်တန်းသား၊ သင်တန်းသူများအနေဖြင့် သင်တန်း၏ ရည်ရွယ်ချက်များကို သိရှိနားလည်ပြီး သင်တန်းပြီးမြောက်အောင် စည်းကမ်းရှိရှိ၊ တာဝန်သိသိဖြင့် သင်တန်းအစမှအဆုံးတိုင် ကြိုးပမ်းအားထုတ်ခဲ့သည့်အတွက် ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ကိုယ်စား ကျေးဇူးတင်ရှိပါကြောင်း ပြောကြားလိုပါကြောင်း၊

ယခုသင်တန်းတွင် ပြည်ထောင်စုအဆင့်ဝန်ကြီးဌာနများနှင့် အဖွဲ့အစည်းများမှ လက်တွေ့အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နေသည့် လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ မူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို သက်ဆိုင်ရာ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်များ၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်များက ဆွေးနွေးပို့ချခဲ့ကြပြီး နိုင်ငံတော်ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေဆိုင်ရာခုံရုံး၊ အဖွဲ့ဝင် (ငြိမ်း) ဦးမြသိန်းက “၁၉၇၃ ခုနှစ်၊ စကားရပ်များ အနက်အဓိပါယ်ဖွင့်ဆိုရေးဥပဒေ” ဘာသာရပ် ကို လည်းကောင်း၊ YCTC Global မှ Senior Solutions Architect ဦးရဲမင်းသိမ်းက “ICT Development” ဘာသာရပ်ကိုလည်း ကောင်း၊ YCTC Business Institute မှ ကျောင်းအုပ်ကြီး ဦးဝင်းမင်းသိမ်းက “စီမံခန့်ခွဲမသဘော တရားနှင့် ဝန်ဆောင်မှုအရည်အသွေး” ဘာသာရပ်ကိုလည်းကောင်း၊ Business Innovation Facility မှ Managing Director ဦးသုတအောင်က “Coordination and Collaboration Across Functions” ဘာသာရပ်ကိုလည်းကောင်း၊ MBAPF မှ ဒေါက်တာသန့်သော်ကောင်းနှင့် အဖွဲ့က “Opening Ceremony and Pre- Training Assessment Introduction to ICTs and Mobile Devices Introduction to Internet and World Wide Web” ဘာသာရပ်ကို

လည်းကောင်း ပို့ချဆွေးနွေးပေးနိုင်ခဲ့ပါကြောင်း၊ UNDP မှ “Motivational Leadership၊ Sustainable Development Goals၊ Anti-Corruption၊ Rule of Law in Public Administration၊ Ethics and Good Governance၊ Planning for Development Results ” စသည့် ဘာသာရပ်များကိုလည်းကောင်း၊ EU (GOPA) မှ “ The Role of Leadership in Human Resource Management၊ Performance Management and Motivation of Staff၊ Recruitment, Selection and Promotion of Staff၊ Fiscal Decentralization”

စသည့် ဘာသာရပ်များကိုလည်းကောင်း အသီးသီး ပို့ချဆွေးနွေးပေးခဲ့သဖြင့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအဆင့်မြင့် အရာရှိကြီးများအနေဖြင့် သိရှိသင့်၊ သိရှိထိုက်သော ပြည်တွင်းနှင့်ပြည်ပနိုင်ငံများတွင် ကျင့်သုံးလျက်ရှိသော နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းရေးရာကိစ္စရပ်များနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ဗဟုသုတများစွာကို လေ့လာနာယူမှတ်သားခဲ့ကြရမည်ဟု ယုံကြည်ပါကြောင်း၊ ဘာသာရပ်ဆိုင်ရာ ပို့ချ ငွေ့နွေးမများအပေါ် ပါဝင်ဆွေးနွေးခဲ့ကြကြောင်းလည်း သိရှိရသဖြင့် အထူးပင် ဝမ်းမြောက်ဂုဏ်ယူပါကြောင်း၊ ထို့အပြင် သင်တန်းသား၊ သင်တန်းသူအားလုံးသည် သင်တန်းကာလ ရက်သတ္ (၈)ပတ်အတွင်းမှာ ပြည်တွင်းပြည်ပ ဘာသာရပ်များပို့ချဆွေးနွေးရာ၌လည်းကောင်း၊ တစ်ဦးချင်းတင်ပြဆွေးနွေးမများ ပြုလုပ်ရာတွင်လည်းကောင်း၊ အပြန်အလှန်ဆွေးနွေးခဲ့ကြခြင်း၊ တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ခင်မင်ရင်းနှီးစွာဖြင့် အကျိုးရှိသည့် အမြင်များ ဖလှယ်ခဲ့ကြခြင်းနှင့် ဘာသာရပ်စာတမ်းများကို အချိန်မီ ပြီးစီးအောင် တင်ပြနိုင်ခဲ့ခြင်းစသည့် ကြိုးစားအားထုတ်ခဲ့မှုများကိုပါ မှတ်တမ်းတင် ဂုဏ်ပြုပါကြောင်းလည်း ထပ်လောင်းပြောကြားလိုပါကြောင်း၊

လက်ရှိ နိုင်ငံတော်အစိုးရလက်ထက်တွင် ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့အနေဖြင့် ဝန်ကြီးဌာနနှင့် အဖွဲ့အစည်းအသီးသီး၌ လိုအပ်သည့်ပြန်တမ်းဝင်အရာရှိအဆင့် ဝင်ပေါက်လစ်လပ်ရာထူးများအတွက် စနစ်တကျ စိစစ်ရွေးချယ်ပေးခြင်း၊ ထိရောက်စွာလေ့ကျင့်ပျိုးထောင်ပေးခြင်း၊ ဝန်ထမ်းများလိုက်နာစောင့်ထိန်းရမည့်ကျင့်ဝတ်များ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ စံနှုန်းများသတ်မှတ်ရေးနှင့် မူဝါဒလမ်းညွှန်ချက်များ ချမှတ်နိုင်ရေးအတွက် ပြည်ထောင်စုအစိုးရအား အထောက်အကူပြုခြင်း၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းများနှင့် တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ် ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းများ၏ ဝန်ထမ်းရွေးချယ်ခန့်ထားရေး၊ လေ့ကျင့်ပျိုးထောင်ရေး၊ စည်းကမ်း ထိန်းသိမ်းရေးကိစ္စများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ စိစစ်ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်း စသည့် တာဝန်များကို ၂၀၀၈ ခုနှစ်၊ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော် ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေအရလည်းကောင်း၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ဥပဒေ၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ နည်းဥပဒေများ၊ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေ၊ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေများပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ အရလည်းကောင်း၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း၊ အမိန့်ညွှန်ကြားချက်များနှင့်အညီ ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါကြောင်း၊ ပြည်ထောင်စု ရာထူးဝန်အဖွဲ့၏ ပြုပြင်ပြောင်းလဲဆောင်ရွက်နေမှုများကို ရှင်းလင်းတင်ပြရမည်ဆိုပါက နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးအတွက် ယခင် Old

Public Administration မှသည် နိုင်ငံတော်က ကျင့်သုံးလျက်ရှိသည့် ဒီမိုကရေစီစနစ်နှင့်လျော်ညီသော New Public Administration၊ New Public Management၊ New Public Governance တို့ကို အထောက်အကူပြုမဲ့ New Public Service Delivery လုပ်ငန်းစဉ်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် ပြည်သူများအား ကောင်းမွန်သောဝန်ဆောင်မှုများ ပိုမိုပေးနိုင်မည့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းကောင်းများ ပေါ်ထွန်းလာစေရန်အတွက် ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများစွာကို အရှိန်အဟုန်ဖြင့် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါကြောင်း၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့အနေဖြင့် နိုင်ငံတော်က ချမှတ်ထားသည့် မူဝါဒများနှင့်အညီ ရည်မှန်းချက်များကို ပြည်သူနှင့်အတူ လက်တွဲ၍ အောင်မြင်ပြီးမြောက်အောင်အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန် “နိုင်ငံတည်ထောင်မ ပြည်သူနှင့်ဝန်ထမ်း

လက်တွဲပြု” “Cooperation of the Civil Service and Public Creates a Nation” ဆိုသည့် ဆောင်ပုဒ်အသစ်ကို ချမှတ်အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါကြောင်း၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့၏ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုတစ်ခုအနေဖြင့် ပြန်တမ်းဝင်အရာရှိအဆင့်ဝင်ပေါက် လစ်လပ်ရာထူးနေရာများအား ရွေးချယ်ပေးရာတွင် ရာထူးဝင်ခွင့်ရေးဖြေစာမေးပွဲ မေးခွန်းပုံစံကို လည်း ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လိုခြင်း အကြောင်းအရင်း **Motivation** ကို ဖော်ထုတ် ပြသနိုင်မည့် မေးခွန်းပုံစံအဖြစ် ပြောင်းလဲစစ်ဆေးခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါကြောင်း၊

ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့အနေဖြင့် လက်ရှိတွင် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများအား စီမံခန့်ခွဲမဆိုင်ရာ သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်လေ့ကျင့်ပေးခြင်း(Management Training Approach)နှင့် ပညာရေးဆိုင်ရာသင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပေးခြင်း (Educational Approach) တို့ဖြင့် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ တွင် Management Training Approach အနေဖြင့် လက်ရှိဖွင့်လှစ်လျက်ရှိသော ပုံမှန်သင်တန်းများအပြင် အဆင့်မြင့်သင်တန်းများကို ထပ်မံတိုးချဲ့ဖွင့်လှစ်လေ့ကျင့်ပေးသွားမှာဖြစ်ပြီး Educational Approach အနေဖြင့် ဗဟိုဝန်ထမ်းတကသိုလ် (အထက်မြန်မာပြည်) နှင့် ဗဟိုဝန်ထမ်းတကသိုလ် (အောက်မြန်မာပြည်)တို့တွင် “ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းအကယ်ဒမီ (Civil Services Academy - CSA)” တစ်ခုစီကို ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ ၂ ရက်နေ့တွင် တစ်ပြိုင်နက်တည်း တည်ထောင်ဖွင့်လှစ်ခဲ့ပါ ကြောင်း၊

အဆိုပါ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းအကယ်ဒမီများတွင် ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းစီမံခန့်ခွဲမည့်လွန်ဒီပလိုမာ သင်တန်းအမှတ်စဉ် (၁)ကို (Postgraduate Diploma in Civil Service Management Course -Batch 1) ကို ဖွင့်လှစ်ခဲ့ပြီး ယင်းသင်တန်းတွင် ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့မှ ရွေးချယ်ပေးခဲ့သည့် စတင်ခန့်ဝင်ပေါက်ရာထူးဖြစ်သည့် ပြန်တမ်းဝင်အရာရှိအဆင့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများအပြင် ပုဂလိကဝန်ထမ်းများကိုပါ တစ်ပြိုင်နက်တည်း တက်ရောက် ခွင့်ပြု

နိုင်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မေလ(၄)ရက်နေ့ တွင် ဗဟိုဝန်ထမ်းတကသိုလ်နှစ်ခုစလုံး၌ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းစီမံခန့်ခွဲမ
ဘွဲ့လွန်ဒီပလိုမာ (Post Graduate Diploma in Civil Service Management)
ဘွဲ့နှင့်သဘင်အခမ်းအနားကို ပထမ အကြိမ်အဖြစ် အောင်မြင်စွာကျင်းပခဲ့ပြီးဖြစ်ပါကြောင်း၊ ပြန်တမ်းဝင်အရာရှိအဆင့်
နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများ အပြင် ပုဂလိကဝန်ထမ်းများကိုပါ ပါဝင်တက်ရောက်ခွင့်ပြုခဲ့သည့်အတွက် နိုင်ငံတော်၏ စီးပွားရေး
မူဝါဒတစ်ခုဖြစ်သည့် ပြည်သူပိုင်ကဏ္ဍနှင့် ပုဂလိကကဏ္ဍများ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း (Public Private
Partnership -PPP) ကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းပင် ဖြစ်ပါကြောင်း၊

ဆက်လက်၍လည်း ဗဟိုဝန်ထမ်းတကသိုလ်များရှိ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းအကယ်ဒမီများတွင် ၂၀၁၈ ခုနှစ်၌
အလယ်အလတ်အဆင့်အရာထမ်းများ (Middle Level Officials) အတွက် အဆင့်မြင့်ဒီပလိုမာ
(Advanced Diploma)နှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် အဆင့်မြင့်အရာထမ်းများ (Senior Level Officials)
အတွက် မဟာဘွဲ့(Master Degree) များကို ချီးမြှင့်အပ်နှင်းပေးနိုင်ရေးကိုလည်း စီမံဆောင်ရွက်လျက်
ရှိပါကြောင်း၊ ထို့အပြင် နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများဖြစ်သည့် ကုလသမဂ္ဂဖွံ့ဖြိုးမအစီအစဉ် (United Nations
Development Programme - UNDP) နှင့် ပူးပေါင်း၍ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲမဆိုင်ရာ
မဟာဗျူဟာစီမံချက် (Civil Service Reform Strategic Action Plan)ကို ရေးဆွဲနိုင်ရန်အတွက်
အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ(၄)ကြိမ် ကျင်းပခဲ့ပြီး CSR- Strategic Action Plan Logframe 3rd Draft အပေါ်
ဝန်ကြီးဌာနအဖွဲ့အစည်းများမှ ကိုယ်စား လှယ်များ၊ ပြည်သူ့လတ်တော်နှင့် အမျိုးသားလတ်တော်မှ ကိုယ်စားလှယ်များ၊
တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ် လတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် အစိုးရအဖွဲ့များမှ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ ပြည်တွင်း/ပြည်ပ
အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများ၊ ပညာရှင်များ၊ ဖွံ့ဖြိုးမိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများ၊
မြန်မာနိုင်ငံရှိနိုင်ငံခြားသံရုံးများ၊ အာဆီယံအဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများနှင့် အာဆီယံအတွင်းရေးမှူးချုပ်ရုံးတို့မှ ကိုယ်စားလှယ်များမှ
အကြံပြုဆွေးနွေးချက်များ တောင်းခံကာ Final Draft ကို အပြီးသတ်ရေးဆွဲနိုင်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ (၁၀)
ရက်နေ့တွင် ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့က ဦးဆောင်ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့သည့် မြန်မာနိုင်ငံနိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း ပြုပြင်ပြောင်းလဲမ
ဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာစီမံချက်ထုတ်ပြန် ကြေညာသည့် အခမ်းအနားကို မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကွန်ဗင်းရှင်း ဗဟိုဌာန
(MICC-2) ၌ ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ရာ နိုင်ငံတော်၏ အတိုင်ပင်ခံပုဂ္ဂိုလ်၊ ဒုတိယသမ္မတ၊ လတ်တော် ဥက္ကဋ္ဌများ၊
နိုင်ငံတော်ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေဆိုင်ရာခုံရုံး ဥက္ကဋ္ဌ၊ ပြည်ထောင်စုရွေးကောက်ပွဲကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ပြည်ထောင်စု
ဝန်ကြီးများ၊ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်၊ ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌ၊ နေပြည်တော်

ကောင်စီဥက္ကဋ္ဌ၊ မြန်မာနိုင်ငံလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ တိုင်းဒေသကြီးနှင့်ပြည်နယ်ဝန်ကြီးချုပ်များ၊ ဒုတိယဝန်ကြီးများ၊ လတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်များ၊ သံရုံးများ၊ အာဆီယံအဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများနှင့် ကုလသမဂ္ဂဖွံ့ဖြိုးမှုအဖွဲ့အစည်း တို့မှ တာဝန်ရှိသူများ၊ ပြည်တွင်းပြည်ပအဖွဲ့အစည်းများ၊ ပညာရှင်များ၊ ဖွံ့ဖြိုးမှုမိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် တာဝန်ရှိသူများတက်ရောက်ခဲ့ကြပြီး အာဆီယံနိုင်ငံများအပါဝင် ကမာကသိရှိအောင် ထုတ်ပြန်ကြေညာနိုင်ခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါကြောင်း၊

အဆိုပါအခမ်းအနားတွင် နိုင်ငံတော်၏အတိုင်ပင်ခံပုဂ္ဂိုလ်က မိန့်ခွန်းမြွက်ကြားရာတွင် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများအတွက် လုပ်ငန်းလမ်းညွှန်အဖြစ် အချက်(၁၀)ချက်ကို မှာကြားခဲ့ပါကြောင်း၊ အဲဒီ မှာကြားချက်အပြည့်အစုံမှာ (၁) နိုင်ငံတော်ယန္တရားကြီးကို ထိန်းသိမ်းထားရသော ပြည်သူ့ဝန်ထမ်း များ ဖြစ်ရန်လိုကြောင်း၊ (၂)အထက်အရာရှိသိရမည့် အကြောင်းတွေကို သတိရှိရှိတင်ပြရန်လို ကြောင်း၊ (၃) ဒီမိုကရေစီစနစ်မှာ “မလုပ်၊ မရှုတ်၊ မပြုတ်” အတွေးအခေါ်အတွက် နေရာမရှိနိုင် ကြောင်း၊ (၄) ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် မိမိတို့ လုပ်ကိုင်နေကြသည့် လုပ်ငန်းတာဝန်အပေါ် ဂုဏ်ယူကြရမှာဖြစ်ကြောင်း၊ (၅) နိုင်ငံတော်အစိုးရအနေဖြင့် ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းတွေကို တခြားနည်းလမ်းများဖြင့် ပံ့ပိုးပေးသွားမှာဖြစ်ကြောင်း၊ (၆) ဖက်ဒရယ်အစိုးရ ထွက်ပေါ်လာခြင်းဖြင့် ကြံ့တွေ့လာနိုင်သည့် စိန်ခေါ်မှုတွေအတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်မတွေ့လိုအပ်ကြောင်း၊ (၇) နီးစပ်သူတွေကို ဘက်မလိုက်ရန် သတိပြုစေလိုကြောင်း၊ (၈) ဘယ်လို နောက်ခံ အသိုင်းအဝိုင်းကပဲဖြစ်ဖြစ် အတော်ဆုံးတွေ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းလောကအတွင်း ရောက်ဖို့လိုကြောင်း၊ (၉) စိန်ခေါ်မှုအရှိဆုံး အဂတိ လိုက်စားမဖြစ်ကြောင်း၊ (၁၀) ဝန်ထမ်းကောင်းမှ နိုင်ငံကောင်းမည်ဖြစ်ကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါကြောင်း၊ အဆိုပါ (၁၀)ချက်ကို သင်တန်းသားများ အပါအဝင် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအားလုံးက လုပ်ငန်းလမ်းညွှန်အဖြစ် ခံယူကာ လိုက်နာကျင့်ကြံ ဆောင်ရွက်သွားကြပါဟု တိုက်တွန်းမှာကြားလိုပါ ကြောင်း၊

ထို့အပြင် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများအတွက် လုပ်ငန်းကျမ်းကျင်မှု အရည်အသွေးသတ်မှတ်ချက် မူဘောင် (Civil Service Competency Framework) ကို ပြည်ပပညာရှင်နှင့် ဝန်ကြီးဌာနနှင့်အဖွဲ့အစည်းများမှ တာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်များ တွေ့ဆုံဆွေးနွေးပြီး အကြံပြုချက်များရယူ၍ အပြီးသတ်ပြုစု ထုတ်ပြန်နိုင်ရေးကိုလည်းကောင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံ အဆင့်မြင့်အရာရှိကြီးများအတွက် စီမံအုပ်ချုပ်ဆိုင်ရာ ခေါင်းဆောင်မစွမ်းရည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ဆိုင်ရာအစီအစဉ်(Leadership Development Scheme) ရေးဆွဲရန်အတွက် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ(၂)ကြိမ် ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပြီး ယင်း(မူကြမ်း)နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြည်ပပညာရှင်နှင့် ဝန်ကြီးဌာနနှင့်အဖွဲ့အစည်းများမှ တာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်များ တွေ့ဆုံဆွေးနွေးပြီး အကြံပြုချက်များရယူရန် ဆောင်ရွက်ခြင်းကိုလည်းကောင်း၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန် အဖွဲ့

ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများ၊ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ပြန်လည် သုံးသပ်ပြီး (Civil Service Regulations and Procedural Review) ကို ပြည်ပကျမ်းကျင် ပညာရှင်နှင့် ပြည်တွင်းမှ ကျမ်းကျင်ပညာရှင်ပုဂ္ဂိုလ်၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့မှ တာဝန်ရှိသူများ ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ခြင်းကိုလည်းကောင်း ကြိုးပမ်းအကောင်အထည်ဖော်လျက်ရှိပါကြောင်း၊

ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့အနေဖြင့် UNDP နှင့် ပူးပေါင်း၍ ၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ ၁၆ ရက်နေ့တွင် “နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းကဏ္ဍတွင် ကိုယ်ကျင့်သိကာ၊ အရည်အချင်း အလိုက်ချီးမြှင့်မြောက်စားမနှင့် တန်းတူအခွင့်အရေး ရှိမှုများကို တိုးတက်စေခြင်းဖြင့် ထက်သန်တက်ကြွမှုကို အားပေးခြင်းဆိုင်ရာ အသိပညာမရဝေမဖိုရမ်” ကိုလည်းကောင်း၊ ၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ ၁၇ ရက်နေ့တွင် “အာဆီယံနိုင်ငံများတွင် ကျင့်သုံးလျက်ရှိသည့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများ၏ ကျင့်ဝတ်၊ တန်းတူညီမျှ အခွင့်အရေးနှင့် အရည်အချင်းပေါ်မူတည်၍ တာဝန်ပေးအပ်ခြင်းတို့နှင့်စပ်လျဉ်း၍ အမြင်ချင်း ဖလှယ်သည့် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ” ကို ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပြီး ဆက်လက်၍ Public Service Motivation အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲကို (ASEAN Cooperation on Civil Service Matters -ACCSM) ၏ Work Plan (2016-2020) အောက်ရှိ Activities လပ်ရွားမှ တစ်ခုအနေဖြင့် ACCSM အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများမှ အဆင့်မြင့်အရာရှိကြီးများကို ဖိတ်ကြား၍ ကျင်းပ ဆွေးနွေးညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါကြောင်း၊

ထို့အပြင် ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့တွင် Training Needs Analysis-TNA Task Force အဖွဲ့ ဖွဲ့စည်း၍ EU (GOPA) မှ ပြည်ပ ပညာရှင်များနှင့် ပူးပေါင်းကာ ပြင်ဆင်ရေးဆွဲ ခဲ့သော Curriculum Syllabus၊ Module နှင့် Course Design များကို ဗဟိုဝန်ထမ်း တကသိုလ်များ၌ ၂၀၁၇-၂၀၁၈ လေ့ကျင့်ရေးနှစ်မှစ၍ ဖွင့်လှစ်လျက်ရှိသော ပုံမှန်သင်တန်း(၈)မျိုးတွင် သင်ကြားပို့ချနေပြီဖြစ်ပါကြောင်း၊ ဗဟိုဝန်ထမ်း တကသိုလ်များတွင် သင်ကြားပို့ချလျက်ရှိသော ဆရာဆရာမများအတွက် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းသင်တန်းဆရာများ လေ့ကျင့် သင်ကြားရေးသင်တန်း၊ (Training of Trainers -ToT) များကို EU (GOPA) နှင့် ပူးပေါင်း၍ လည်းကောင်း၊ Case Method Training သင်တန်းကို World Bank နှင့် ပူးပေါင်း၍လည်းကောင်း ဖွင့်လှစ်ပို့ချ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါကြောင်း၊ ဌာနအသီးသီးတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေသည့် အဆင့်မြင့်အရာရှိကြီးများကို ယခုကဲ့သို့ သင်တန်းများပေးခြင်းဖြင့် လူတစ်ဦးချင်းစီ၏ အရည် အသွေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု (Individual Capacity Development) မှသည် အဖွဲ့အစည်း တစ်ခုလုံး၏ အရည်အသွေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု (Organizational

Capacity Development) ရရှိအောင် ဆောင်ရွက်နိုင်မည်ဖြစ်ပါကြောင်း၊ တစ်ဦးချင်းစီနှင့်တစ်ဖွဲ့လုံး၏

အရည်အသွေးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက် မြင့်မားလာရေးအတွက် အတွေ့အကြုံများနှင့် ဗဟုသုတများကို ပေါင်းစပ်ကာ ရှိသင့်ရှိထိုက်သည့် အရည်အချင်းများကို အစဉ်လေ့လာဆည်းပူးနေရန် လိုအပ်ကြောင်းကိုလည်း အလေးအနက် တိုက်တွန်းမှာကြားလိုပါကြောင်း၊ နိုင်ငံတော်သည် ယခုအချိန်အထိ ဖွံ့ဖြိုးမအနည်းဆုံး၊ ဆင်းရဲ နွမ်းပါးမအများဆုံး အခြေအနေ၌သာ ရှိပါသေးကြောင်း၊ နိုင်ငံတော်တွင် ခေတ်မီဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ပြီး ပြည့်စုံကောင်းမွန်သည့် အခြေအနေကို ဖြစ်ပေါ်စေရန် အခြေခံကောင်းများရှိနေပြီးဖြစ်ပါကြောင်း၊ ယနေ့ကာလသည် နိုင်ငံရေးပြုပြင်ပြောင်းလဲမ၊ စီးပွားရေး ပြုပြင်ပြောင်းလဲမ၊ ပြည်တွင်း ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်မများနှင့်အတူ ကဏ္ဍစုံ အထွေထွေပြုပြင်ပြောင်းလဲမများကို အခြေခံမှ စတင် ပြောင်းလဲနိုင်ရန်အတွက် မူဝါဒများ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး ယခုအခါမှာ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး လုပ်ငန်းစဉ်အဆင့်ဆင့်နှင့် ဖြစ်ထွန်းမှုများသည် လမ်းကြောင်းမှန်ပေါ်သို့ ရောက်ရှိနေချိန်ဖြစ်ပါကြောင်း၊ အနာဂတ်တွင် ရောက်ရှိမည့် စံနှုန်းများနှင့်တိုင်းတာရန် လိုအပ်ချက်များစွာရှိနေသေးသည်မှာ အမှန်ပင်ဖြစ်ပါကြောင်း၊

၎င်းလိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်သည့်အခါ တစ်ဦးတစ်ယောက်အား၊ အဖွဲ့ အစည်းတစ်ခုအားနှင့် တည်ထောင်၍မရနိုင်ကြောင်း၊ မိမိတို့ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုလုံး တူညီသောရပ်တည်ချက် တစ်ခုထားရှိပြီး အားလုံး ဝိုင်းဝန်း ဆောင်ရွက်မှသာရရှိနိုင်မှာဖြစ်ပါကြောင်း၊ ယနေ့ဖြစ်ထွန်းနေသည့် နိုင်ငံရေးဖြစ်စဉ်များ၊ စီးပွားရေးပြုပြင်ပြောင်းလဲ မများနှင့် ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်မလုပ်ငန်းစဉ်များကို မိမိတို့တစ်ဦးချင်းလုပ်နိုင်စွမ်းနှင့် ကဏ္ဍများကမှ အဆိုးမြင်ခြင်း၊ အပြစ်တင်ခြင်းထက် ပြဿနာပြေလည်ရေးနှင့် အပြုသဘောဆောင်သည့် ရလဒ် ထွက်ပေါ်လာရေး နည်းလမ်းများနှင့် ရှုမြင်အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှသာ အောင်မြင်နိုင်မည်ဖြစ်ပါကြောင်း၊ နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံ၊ လူမျိုးတစ်မျိုး အောင်မြင်လာရန် ခေါင်းဆောင်တစ်ဦးတစ်ယောက်ပေါ်တွင်သာ မှီခိုအားထားဆောင်ရွက်နေရန် မဖြစ်နိုင်တော့သည့် အတွက် လူတိုင်းလူတိုင်းဟာ မိမိတို့သက်ဆိုင်ရာ၊ မိမိတို့ကျမ်းကျင်ရာ နယ်ပယ်အသီးသီးမှာ မိမိတို့ကိုယ်မိမိတို့ ခေါင်းဆောင်စိတ်ဓာတ်မွေး၊ ခေါင်းဆောင်တာဝန်ယူပြီး ကြိုးစားဆောင်ရွက်မှသာ နိုင်ငံနှင့်လူမျိုး တိုးတက်အောင်မြင် လာမှာ ဖြစ် ပါကြောင်း၊

ဝန်ထမ်းကောင်းဆိုသည်မှာ မိမိတတ်သိနားလည်ရမည့် အရည်အချင်းများ ပိုင်ဆိုင်အောင် လေ့လာဆည်းပူးမှုကို အမြဲဆောင်ရွက်နေသူဖြစ်သည့်အပြင် နိုင်ငံသားများ၏ အကျိုးစီးပွားကို လည်း စေတနာနှင့် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ကြသူ များ ဖြစ်ပါကြောင်း၊ “ဝန်ထမ်းကောင်းမှ နိုင်ငံ ကောင်းမည်” “A Stronger Civil Service, A Stronger Nation ” ဆိုသည့်အတိုင်း တိုင်းပြည်ကိုချစ်သောစိတ်၊ မိမိနိုင်ငံကို အခြားတိုးတက်သော နိုင်ငံများကဲ့သို့ တိုးတက် ချမ်းသာသည်ကို မြင်လိုသောစိတ်တို့ဖြင့် ဝန်ထမ်းကောင်းများဖြစ်စေရန် ကြိုးစားအားထုတ်ပြီး မိမိတို့၏ ကျရာကဏ္ဍ ကနေ ပါဝင်ဆောင်ရွက်သွားကြပါလို့လည်း မှာကြားလိုပါကြောင်း၊ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း အဖွဲ့အစည်းဆိုသည်မှာ အုပ်ချုပ်ရေး ယန္တရားကို ကောင်းမွန်ချောမွေ့စွာဖြင့် လည်ပတ်မောင်းနှင် ပေးနေသော ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှုအဖွဲ့အစည်းဖြစ်ပါကြောင်း၊ မျက်မှောက်ကာလတွင် နိုင်ငံတော်အစိုးရအနေဖြင့် ခက်ခဲနက်နဲသော အသွင်ကူးပြောင်းမှုလိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်း

ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မ၊ အဖွဲ့အစည်းများအတွင်း ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများကို ပြုလုပ်ရမည် ဖြစ်ပြီး နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများသည် ထိုပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများကို တွန်းအားပေး မောင်းနှင်နိုင်သော အင်အားတစ်ရပ်ဖြစ်ပါကြောင်း၊

နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများသည် ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မများကို ထိရောက်စွာနှင့် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းကင်းစွာ ဆောင်ရွက်ပေး ရမည့် တာဝန်ဝတရားများရှိနေပြီး ပြည်သူများကြားတွင် ရွေးချယ်ခံအစိုးရကို ကိုယ်စားပြုနေသူများဖြစ်ပါကြောင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဒီမိုကရေစီအသွင်ကူးပြောင်းမ ရှေ့ဆက်တိုးတက်စေရေးနှင့် နိုင်ငံတော်အစိုးရအပေါ် ပြည်သူလူထုမှ ယုံကြည်မပိုမိုရရှိစေရေးတွင် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများသည် အဓိကကျသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်နေပါကြောင်း၊ အစိုးရပုံရိပ်ကို ကောင်းမွန်စေရန် ဖန်တီးနိုင်သည်မှာ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများဖြစ်ပြီး အစိုးရပုံရိပ်ကို ကျဆင်းအောင် ပြုလုပ်နိုင်သည်မှာလည်း နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများဖြစ်သည်ကို သတိပြုရမည်ဖြစ်ပါကြောင်း၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး လုပ်ငန်းစဉ်များအတွင်း အဆင့်ဆင့် တာဝန်ယူလုပ်ဆောင်ခဲ့ရသည့် ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းများအနေဖြင့် အကောင်းဆုံးဖြစ်အောင် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက် နေပေမည် နှောင့်နှေးမများ၊ အားနည်းမများနှင့် လိုအပ်ချက်များရှိနေသေးသည်မှာ အမှန်ပင်ဖြစ်ပါကြောင်း၊ ဝန်ထမ်းများ အနေဖြင့် ချက်ချင်းလက်ငင်း အကောင်အထည်ဖော်နိုင်သည့်ကိစ္စရပ်များ၊ ရေတိုလုပ်ဆောင်ရမည့် ကိစ္စရပ်များ၊ ရေရှည် တည်ဆောက်ရမယ့် လိုအပ်ချက်များကို ရည်မှန်းချက်များအဖြစ်ထားပြီး လက်တွေ့လုပ်ဆောင်နိုင်မည့်ကိစ္စများကို ဦးစားပေး ကြိုးပမ်းတည်ဆောက်ကြရန်နှင့် ဝန်ထမ်း၏ ဂုဏ်သိက္ခာကို ထိန်းသိမ်းကြရန်လိုအပ်ပါကြောင်း၊ နယ်ပယ်စုံ စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်တင်ရေးအတွက် အဓိကအခန်းကဏ္ဍက ပါဝင်အကောင်အထည်ဖော်သူများဟာ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများ ဖြစ်ပါကြောင်း၊ ဒီမိုကရေစီအစိုးရများ၏ လက်အောက်တွင် ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများကို တာဝန်အသစ်နှင့် ဝတရားအသစ် များ အပ်နှင်းပေးထားသည့်အတွက် မိမိတို့၏အထက်အရာရှိများ သိရှိရမည့် အကြောင်းအကျိုး၊ အကောင်းအဆိုးများကို ပွင့်ပွင့်လင်းလင်း၊ ရိုးရိုးသားသား၊ ဘက်လိုက်မ၊ ကင်းကင်းနှင့် သတိရှိရှိ တင်ပြနိုင်ရန်လိုအပ်ပါကြောင်း၊ ရပိုင်ခွင့်များ၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်များနှင့်အတူ တာဝန်နှင့်ဝတရားများပါလာမည်ဖြစ်သည့်အတွက် တာဝန်ယူမ၊ တာဝန်သိနှင့် တာဝန်ခံမ တို့သည် အရေးကြီးသကဲ့သို့ စိန်ခေါ်မှုများလည်း အမြဲရှိနေမှာဖြစ်ပါကြောင်း၊ သင်တန်းသား၊ သင်တန်းသူအရာရှိ ကြီးများအနေဖြင့် စိန်ခေါ်မှုများနှင့် ရင်ဆိုင်ကြံ တွေ့ရသည့်အခါ အဆိုပါ ပြဿနာရပ်များကို ဖြေရှင်းနိုင်ရန် အဘက်ဘက်မှ အားထုတ်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားကြရန် လိုအပ်ပါကြောင်း၊ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများကို ဦးစီးဦးဆောင် ပြုနေသူ အဆင့်မြင့် အရာရှိကြီးများ၏ အခန်းကဏ္ဍဟာ ပိုမို အရေး ပါလာပါကြောင်း၊ အဆင့်မြင့်အရာရှိကြီးများနဲ့ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများဟာ နိုင်ငံတော်၏ ရည်မှန်းချက် ပန်းတိုင်ကိုရောက်ရှိအောင်လုပ်ဆောင်ရာတွင် ခေတ်စနစ်နှင့်အညီ အကောင်အထည်ဖော်ကြရသူများ ဖြစ်ပါကြောင်း၊ ဒီမိုကရေစီအသွင် ကူးပြောင်းရေးကာလတွင် မိမိတို့၏ လုပ်ရည်၊ ကိုင်ရည်နှင့် စွမ်းဆောင်ရည်တို့ကို မြင့်တင်ကာအစိုးရ၏ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရာ၌လည်း သမာသမတ်ရှိရှိ၊ လုပ်ငန်းတာဝန်သိသိ၊ အသိဉာဏ်ပါပါ၊ နိုးနိုးကြားကြား၊ တက်တက်ကြွကြွ ပါဝင်ဆောင်ရွက်သွားကြရမည်ဖြစ်ပြီး ပြည်သူ၏ ယုံကြည်ကိုးစားမခံယူထိုက်သူများဖြစ်အောင် ဆောင်ရွက်သွားကြရန် တိုက်တွန်းမှာကြားလိုပါကြောင်း၊ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် မလိုအပ်သည့် အုပ်ချုပ်မဆိုင်ရာလုပ်ငန်းစဉ်များကို ဖယ်ရှားပေးနိုင်ရန်အတွက် ဌာနတစ်ခုနှင့်တစ်ခုအကြား၊ ဝန်ကြီးဌာနတစ်ခုနှင့် တစ်ခုအကြား ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်

သွားကြပြီး အစိုးရအဖွဲ့ကြီးတစ်ခုလုံး ထိရောက်ကောင်းမွန်လာစေရန် တီထွင်ကြံဆမများ၊ အတွေးအခေါ်သစ်များဖြင့် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားကြရန်လိုအပ်ပါကြောင်း၊

နိဂုံးချုပ်အနေဖြင့် သင်တန်းသား၊ သင်တန်းသူအရာရှိကြီးများအနေဖြင့် ယခုသင်တန်းမှ ရရှိ လာသည့် ဘာသာရပ်ဆိုင်ရာဗဟုသုတများ၊ အတွေ့အကြုံ များကို စနစ်တကျပေါင်းစပ်ပြီး မိမိတို့လုပ်ငန်းခွင်တွင်အကျိုးရှိရှိ အသုံးပြု ကြရန်ဖြစ်ပါကြောင်း၊ သင်တန်းသား၊ သင်တန်းသူအချင်းချင်း နှစ်လတာတွေ့ဆုံရင်းနှီးခဲ့ကြသည့် Networking ကို တန်ဖိုးထားပြီးလိုအပ်သည့်အချိန်မှာ အပြန်အလှန်ကူညီရိုင်းပင်းသွားကြပါလို့ တိုက်တွန်းမှာကြားလိုပါကြောင်း၊ အနာဂတ် ကာလတွင် နိုင်ငံတော်၏ အဆင့်မြင့်တာဝန်များကို ထမ်းရွက်နိုင်ကြပါစေလို့ ဆုမွန်ကောင်းတောင်း၍ နိဂုံးချုပ်အပ် ပါကြောင်း ပြောကြားပါသည်။